

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ  
ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ЗАТО СЕВЕРСК**  
(утверждены Решением Думы ЗАТО Северск от 25.04.2013 № 38/8 «Об утверждении перечня  
должностей муниципальной службы ЗАТО Северск и квалификационных требований для  
замещения должностей муниципальной службы ЗАТО Северск»)

(в ред. решений Думы ЗАТО Северск  
от 27.12.2016 N 22/9, от 29.06.2023 N 37/6)

1. Типовыми квалификационными требованиями к уровню профессионального образования, а также к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки являются:

1) для замещения высших должностей муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры и не менее пяти лет стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки;

(пп. 1 в ред. [решения](#) Думы ЗАТО Северск от 29.06.2023 N 37/6)

2) для замещения главных должностей муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры и не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее трех лет работы по специальности, направлению подготовки;

(пп. 2 в ред. [решения](#) Думы ЗАТО Северск от 29.06.2023 N 37/6)

3) для замещения ведущих должностей муниципальной службы - наличие высшего образования и не менее одного года стажа муниципальной службы или не менее двух лет работы по специальности, направлению подготовки. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее одного года работы по специальности, направлению подготовки.

(пп. 3 в ред. [решения](#) Думы ЗАТО Северск от 29.06.2023 N 37/6)

2. Типовым квалификационным требованием к уровню профессионального образования является:

1) для замещения старших должностей муниципальной службы - наличие высшего образования;

2) для замещения младших должностей муниципальной службы - наличие профессионального образования.

Для замещения старших и младших должностей муниципальной службы типовое квалификационное требование к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки не устанавливается.