

Из Отчета
о результатах контрольного мероприятия
«Проверка соблюдения целей, порядка и условий предоставления субсидий,
выделенных из бюджета ЗАТО Северск в целях возмещения расходов
на реализацию мероприятия по организации временного трудоустройства
несовершеннолетних за 2021 год»

Основание для проведения контрольного мероприятия: пункт 2.2. Плана работы Счётной палаты ЗАТО Северск на 2021 год, утвержденного приказом председателя Счётной палаты ЗАТО Северск от 26.12.2020 № 29, приказ председателя Счётной палаты на проведение проверки от 22.11.2021 № 29, поручение на проведение контрольного мероприятия председателя Счётной палаты ЗАТО Северск от 22.11.2021 № 29/1.

Объект проверки: Управление молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск.

В целях установления (подтверждения) фактов, связанных с деятельностью объекта контроля, в том числе по вопросам целевого, правомерного и эффективного использования бюджетных средств, Счетной палатой проведены встречные проверки в 8 организациях, являющихся получателями средств из бюджета и осуществивших в 2021 году мероприятия по временному трудоустройству несовершеннолетних.

Предмет контрольного мероприятия: анализ соответствия нормативного законодательства, муниципальных правовых актов ЗАТО Северск деятельности Управления молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск при осуществлении полномочий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних

Проверяемый период деятельности: 2021 год.

Цели контрольного мероприятия:

1. Проверка правомерности выделения бюджетных средств Управлению молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, а также соблюдения порядка предоставления субсидий из бюджета ЗАТО Северск в целях возмещения затрат на реализацию мероприятия по организации трудоустройства несовершеннолетних главным распорядителем бюджетных средств (УМСП ФКиС) и осуществление им контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии;
2. Анализ правомерности, эффективности и соблюдения целевого характера расходования средств субсидии получателями субсидии.

Краткая информация об объекте контрольного мероприятия:

Управление молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск¹ является отраслевым органом Администрации ЗАТО Северск, входящим в ее структуру, осуществляющим деятельность в соответствии с Положением об Управлении молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, утвержденным решением Думы ЗАТО Северск от 26.09.2019 № 55/12².

Согласно Положению № 55/12 Управление в целях реализации возложенных на него задач осуществляет в том числе основные функции:

- в сфере молодежной и семейной политики
- разрабатывает муниципальные программы в области молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта; реализует федеральные, областные,

¹ Далее по тексту – Управление, УМСП ФКиС

² Далее по тексту – Положение № 55/12

муниципальные программы в области молодежной и семейной политики, физической культуры и спорта, осуществляет мониторинг реализации программных мероприятий на территории ЗАТО Северск, разрабатывает проекты правовых актов, необходимых для выполнения программных мероприятий, представляет отчеты о реализации программных мероприятий на территории ЗАТО Северск;

- осуществляет планирование соответствующих расходов бюджета ЗАТО Северск, составляет обоснования бюджетных ассигнований и расходных обязательств по муниципальным услугам;
- составляет, утверждает и ведет бюджетную роспись, распределяет бюджетные ассигнования, лимиты бюджетных обязательств по подведомственным учреждениям и исполняет соответствующую часть бюджета ЗАТО Северск;
- осуществляет финансирование в пределах утвержденных лимитов и доводит до подведомственных учреждений объемы финансирования.

1. Проверка правомерности выделения бюджетных средств Управлению молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск, а также соблюдения порядка предоставления субсидий из бюджета ЗАТО Северск в целях возмещения затрат на реализацию мероприятия по организации трудоустройства несовершеннолетних главным распорядителем бюджетных средств (УМСП ФКиС) и осуществление им контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии

Расходы в целях реализации мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних за 2021 год осуществлялись в рамках Подпрограммы 1 «Молодежь ЗАТО Северск»³, входящей в состав муниципальной программы «Молодежная политика в ЗАТО Северск» на 2021 – 2024 годы⁴, утвержденной Постановлением № 2292⁵.

Подпрограмма 1 является основополагающим документом, разработанным и реализуемым в целях вовлечения молодежи в общественную жизнь ЗАТО Северск через содействие развитию и реализации потенциала молодежи, улучшению жилищных условий молодых семей.

Ответственным исполнителем и участником Подпрограммы 1 является УМСП ФКиС.

В целях реализации задачи Подпрограммы 1 в части обеспечения временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет определены числовые значения целевых показателей (индикаторов):

Целевой показатель (индикатор)	Первоначальная редакция Постановления № 2292		Постановление № 2292 в редакции от 28.01.2022		Изменение значений	
	Кол-во	Сумма, тыс. руб.	Кол-во	Сумма, тыс. руб.	Кол-во	Сумма, тыс. руб.
Численность подростков (14 - 18 лет), участвующих в мероприятиях, направленных на организацию трудоустройства несовершеннолетних граждан ЗАТО Северск в свободное от учебы время, чел.	227		224		-3	
Доля подростков (14 - 18 лет), участвующих в мероприятиях, направленных на организацию трудоустройства несовершеннолетних граждан ЗАТО Северск в свободное от учебы время, от общей численности детей и подростков от 14 до 18 лет, %	14,4	1 850,00	14,5	1 898,00	0,1	48,00

³ Далее по тексту – Подпрограмма 1

⁴ Далее по тексту – Муниципальная программа, Программа

⁵ Далее по тексту – Постановление № 2292

Увеличение объема ресурсного обеспечения на 48,00 тыс. руб. при уменьшении целевого показателя (индикатора) «Численность подростков (14 - 18 лет), участвующих в мероприятиях, направленных на организацию трудоустройства несовершеннолетних граждан ЗАТО Северск в свободное от учебы время» на 3 человека, обусловлено увеличением с 01.01.2021 минимального размера оплаты труда с 12 130,00 руб. до 12 792,00 руб.

В соответствии с Порядком № 707⁶ за 2021 год составлен Отчет по муниципальной программе «Молодежная политика в ЗАТО Северск» на 2021-2024 годы.

При этом, числовые значения указанных целевых показателей проверкой не подтверждены.

Указанное в Сведениях (формы 2) числовое значение целевого показателя (индикатора) «Численность подростков (14 - 18 лет), участвующих в мероприятиях, направленных на организацию трудоустройства несовершеннолетних граждан ЗАТО Северск в свободное от учебы время» 224, единицей измерения которого является количество человек, является недостоверным, поскольку заключено трудовых договоров с несовершеннолетними в количестве 224 шт., а количество детей, трудоустроенных на эти рабочие места, составило 198 человек, что обусловлено заключением с одним несовершеннолетним нескольких трудовых договоров в разные периоды трудоустройства, то есть один подросток трудоустроивался на работу неоднократно в разные периоды времени.

Числовое значение достижения целевого показателя (индикатора) результативности Подпрограммы 1 «Доля подростков (14 - 18 лет), участвующих в мероприятиях, направленных на организацию трудоустройства несовершеннолетних граждан ЗАТО Северск в свободное от учебы время, от общей численности детей и подростков от 14 до 18 лет» 14,5%, указанное в Сведениях (формы 2), сложилось в результате расчета общей численности трудоустроенных детей в количестве 634 человека, в том числе трудоустроенных за счет средств областного бюджета и собственных средств работодателей в количестве 410 человек к общему числу детей и подростков ЗАТО Северск в возрасте от 14 до 18 лет в количестве 4385 человек (634 человек / 4385 человек * 100%).

Однако, с учетом трудоустроенных несовершеннолетних за счет средств субсидии из местного бюджета в количестве 198 человек, числовое значение достижения целевого показателя (индикатора) результативности Подпрограммы 1 «Доля подростков (14 - 18 лет), участвующих в мероприятиях, направленных на организацию трудоустройства несовершеннолетних граждан ЗАТО Северск в свободное от учебы время, от общей численности детей и подростков от 14 до 18 лет» составляет 13,87% ((198+410) / 4385 * 100%).

Таким образом указанное в Сведениях (формы 2) числовое значение целевого показателя (индикатора) «Доля подростков (14 - 18 лет), участвующих в мероприятиях, направленных на организацию трудоустройства несовершеннолетних граждан ЗАТО Северск в свободное от учебы время, от общей численности детей и подростков от 14 до 18 лет» 14,5%, является недостоверным.

Порядок предоставления из бюджета ЗАТО Северск субсидии в целях возмещения расходов на реализацию мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних утвержден постановлением Администрации ЗАТО Северск от 15.04.2020 № 609⁷, целью которого является возмещение работодателю затрат на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее - несовершеннолетние), в том числе на оплату труда несовершеннолетних

⁶ Постановление Администрации ЗАТО Северск от 16.04.2015 № 707 «Об утверждении Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ ЗАТО Северск». Далее по тексту – Порядок № 707

⁷ Далее по тексту - Порядок № 609

и оплату труда куратора группы несовершеннолетних (далее - куратор), состоящей не менее чем из 10 человек.

Объем финансового обеспечения на реализацию основного мероприятия «Обеспечение временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» решением Думы ЗАТО Северск от 10.12.2020 № 5/1 «О бюджете ЗАТО Северск на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»⁸ первоначально предусматривался в сумме 1 850,00 тыс. руб. С учетом изменений, вносимых в Решение № 5/1, объем бюджетных ассигнований на указанную цель увеличен на 48,00 тыс. руб. и составил 1 898,00 тыс. руб.

Проверка соблюдения условий предоставления субсидии в целях возмещения затрат на реализацию мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних, определенных Порядком № 609, показала следующее:

1. Анализ соответствия заключенных соглашений требованиям Порядка № 609:

В целях реализации мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в 2021 году Мэром ЗАТО Северск 31.03.2021 проведено совещание по вопросам организации трудоустройства несовершеннолетних граждан, а также информация о мероприятиях, направленных на трудоустройство подростков, освещена в средствах массовой информации, в результате чего Управлением заключено 8 соглашений с работодателями, осуществляющими деятельность на территории ЗАТО Северск.

Предметом соглашений являлось предоставление из бюджета ЗАТО Северск в 2021 году субсидии в целях возмещения затрат работодателям, связанных с организацией временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе на оплату труда несовершеннолетних и оплату труда куратора группы несовершеннолетних, состоящей не менее чем из 10 человек.

Проверкой установлено, что в нарушение пункта 8 Порядка № 609 в соглашениях устанавливалось условие о 30-и дневном рабочем периоде, за который Управление обязуется осуществить проверку предоставленных получателем субсидии документов, в том числе: финансового отчета, приказов о приеме и увольнении несовершеннолетних и куратора, табеля учета рабочего времени несовершеннолетних и куратора, расчетной ведомости с расчетом подлежащих уплате налогов, заверенной копии платежной ведомости о выплате заработной платы. Определенный в соглашениях срок противоречит Порядку № 609, согласно которому субсидия предоставляется путем перечисления на расчетный счет работодателя в 20-дневный срок с даты представления работодателем указанных документов. Таким образом, установление срока 30 рабочих дней на проверку предоставленных работодателями документов противоречит требованиям пункта 8 Порядка № 609.

2. Своевременность перечисления субсидий:

Проверка своевременности перечисления Управлением субсидии работодателям в целях возмещения их затрат на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан включала в себя анализ своевременности предоставления работодателями в адрес Управления документов, подтверждающих фактические расходы в части оплаты труда несовершеннолетних и кураторов групп подростков, и анализ фактических сроков перечисления Управлением субсидии.

Нарушений в части своевременности предоставления работодателями документов, подтверждающих фактические расходы (финансовых отчетов, расчетных ведомостей с расчетами подлежащих уплате налогов, платежных ведомостей о выплате заработной платы и т.д.) не установлено, о чем свидетельствуют отметки Управления о принятии указанных документов от работодателей. Все работодатели предоставляли указанные документы в срок до 20-го числа месяца, следующего за отчетным.

⁸ Далее по тексту – Решение № 5/1

Несмотря на установленный в соглашениях 30-и дневный срок на проверку предоставленных работодателями документов, субсидии Управлением предоставлялись путем перечисления на расчетный счет работодателя в соответствии со сроками, предусмотренными пунктом 8 Порядка № 609. Нарушений Управлением сроков перечисления субсидии не установлено.

3. Соответствие получателя субсидии условиям, предусмотренным Порядком № 609:

При анализе документов, представленных работодателями в целях получения субсидии на возмещение затрат на реализацию мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних, установлено, что все работодатели соответствовали требованиям Порядка № 609. Все организации предоставили исчерпывающий пакет документов, подтверждающих их соответствие условиям Порядка № 609.

2. Анализ правомерности, эффективности и соблюдения целевого характера расходования средств субсидии получателями субсидии.

Анализ правомерности, эффективности и соблюдения целевого характера расходования средств субсидии, соблюдения условий их предоставления получателям субсидии и правомерность произведенных расходов включает в себя проверку правильности установления размера оплаты труда, расчет заработной платы, как несовершеннолетних работников, так и кураторов группы подростков, расчет страховых взносов во внебюджетные фонды, своевременность выплаты заработной платы, а также соблюдение норм трудового законодательства РФ в части трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Согласно Порядку № 609 целью предоставления субсидии является возмещение работодателю затрат на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе на оплату труда несовершеннолетних и оплату труда куратора группы несовершеннолетних⁹, состоящей не менее чем из 10 человек.

Важным аспектом при трудоустройстве несовершеннолетних детей явилось определение трех категорий несовершеннолетних, имеющих приоритетное право на временное трудоустройство, которые утверждены Постановлением № 914, к ним относились:

- 1) состоящие на учете в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации ЗАТО Северск;
- 2) из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, также лиц, их заменяющих;
- 3) из многодетных семей.

Кроме этого, Соглашениями определена обязанность Управления по установлению значений результатов предоставления субсидии для получателей субсидии и обязанность получателей субсидий по достижению этих значений результатов.

Показателем результатов предоставления субсидии, согласно Приложению № 1 к соглашениям, являлось количество предоставленных рабочих мест.

Анализ достижения значений результатов, установленных соглашениями с получателями субсидий, показал, что планировалось создание рабочих мест для несовершеннолетних детей в количестве 240 ед., фактически создано рабочих мест в количестве 239 ед., что обусловлено недостижением планового значения результатов предоставления рабочих мест ООО «ЖЭУ -4» на 1 рабочее место.

Вместе с тем, следует отметить, что при формировании Отчета о достижении значений результатов предоставления субсидии за июль 2021 года ООО «ЖЭУ -4» отражено количество предоставленных рабочих мест в соответствии с плановыми значениями, без учета фактического трудоустройства несовершеннолетних и куратора

⁹ Далее по тексту – куратор, куратор группы подростков

группы подростков. Таким образом, информация, указанная в Отчете о достижении значений результатов предоставления Субсидии ООО «ЖЭУ - 4», является недостоверной, показатели на 01.07.2021, и соответственно на 01.08.2021 и на 01.09.2021 завышены на 1 рабочее место.

Анализ количества предоставленных рабочих мест, количества фактически трудоустроенных несовершеннолетних детей и кураторов группы подростков, а также количество трудоустроенных детей из приоритетных категорий показал, что из 240 планируемых к предоставлению рабочих мест, заключено всего трудовых договоров 239 ед., в том числе с несовершеннолетними 224 ед. и с кураторами группы подростков в количестве 15 ед.

Следует отметить, что из 224 заключенных трудовых договоров с несовершеннолетними, трудоустроено всего детей в количестве 198 человек, что обусловлено заключением с несовершеннолетними несколько трудовых договоров в разные периоды трудоустройства, то есть подростки трудоустраивались на работу неоднократно в разные периоды времени.

Кроме этого, проведенный анализ количества несовершеннолетних, имеющих приоритетное право на трудоустройство, показал, что в списки для трудоустройства органами Администрации ЗАТО Северск (Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации ЗАТО Северск, Управлением образования Администрации ЗАТО Северск, Отделом опеки и попечительства Администрации ЗАТО Северск) включены несовершеннолетние дети, имеющие приоритетное право на трудоустройство, всего в количестве 380 человек. При этом, некоторые дети включены в разные списки, что связано с их отнесением к разным категориям, имеющих приоритетное право. Таким образом, исключив дублирование при подсчете количества детей, фактическое число детей, имеющих приоритетное право, составило 333 человека.

Из общего фактического числа детей, имеющих приоритетное право (333 человека), трудоустроено 133 человека, что составляет 39,94% от общего числа детей, имеющих приоритетное право.

Доля трудоустроенных детей, имеющих приоритетное право, к общему количеству трудоустроенных детей (198 человек) составила 67,2%.

Постановлением № 914 предусмотрено, что размер оплаты труда несовершеннолетних граждан и куратора следует установить согласно Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Томской области на 2021 год, заключенному 21.12.2020¹⁰, при сокращенном рабочем времени, для подростков от 14 до 16 лет до 1,5 часа в день, с 16 до 18 лет до 2 часов в день, для куратора группы подростков до 3 часов в день за фактически отработанное время.

Региональным соглашением минимальная заработная плата в Томской области с 01.01.2021 установлена в размере 12 792,00 руб.

В состав минимальной заработной платы, согласно Региональному соглашению, не включаются оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), районный коэффициент¹¹ и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Кроме этого, Региональным соглашением определено, что месячная заработная плата работника, работающего на территории Томской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

¹⁰ Далее по тексту – Региональное соглашение

¹¹ Далее по тексту - РК

В целях усиления социальной защищенности населения Томской области постановлением Правительства РФ от 13.05.1992 № 309 «О повышении районных коэффициентов в отдельных районах и городах Томской области» районный коэффициент в г. Северске установлен в размере 1,5.

Следует отметить, что общая сумма фактических расходов на оплату труда несовершеннолетним детям и кураторам с учетом взносов во внебюджетные фонды по всем работодателям составила в общей сумме 1 897 338,04 руб., что соответствует кассовым расходам Управления по данному направлению.

Поскольку Порядком № 609 и Постановлением № 914 предусматривается трудоустройство не только несовершеннолетних, но и кураторов групп подростков, необходимо отметить, что фактические расходы на оплату труда с учетом страховых взносов во внебюджетные фонды, сложились следующим образом: расходы на оплату труда несовершеннолетних составили в сумме 1 736 271,44 руб., расходы на оплату труда кураторов групп подростков – в сумме 161 066,60 руб.

Проверка правильности начисления и выплаты заработной платы при временном трудоустройстве несовершеннолетних детей и кураторов групп подростков показала, что в целом при выплате заработной платы несовершеннолетним и кураторам группы подростков соблюдались требования по установлению минимального размера оплаты труда.

При этом допущены следующие нарушения при начислении заработной платы несовершеннолетним и кураторам группы подростков, которые повлияли на сумму фактических расходов работодателей.

1. Необоснованно занижены расходы на общую сумму 8 285,21 руб., обусловленные:

1.1. Необоснованным занижением окладов несовершеннолетним работникам и кураторам групп подростков в июне 2021 года, что связано с сокращением нормы рабочего времени в предпраздничный день, что повлияло на оплату труда несовершеннолетним и кураторам в целом за июнь 2021 года. Данный факт установлен в двух организациях: ООО «ЖЭУ -4» и ООО «УК Самусь». Общая сумма заниженных расходов составила 3 426,75 руб.

1.2. Необоснованным занижением оплаты труда несовершеннолетнему работнику, что связано с увеличением фактически отработанного им времени.

Так, при заключении трудового договора с 16-и летним подростком ООО «Нейрологопедический центр развития» норма рабочего времени была установлена как для подростков возраста 14-15 лет (7,5 часов в неделю или 33 часа в месяц), вместо 10 часов в неделю или 44 часов в месяц (для подростков возраста 16-18 лет). Таким образом расходы ООО «Нейрологопедический центр развития» занижены на 4 858,46 руб.

2. Необоснованно завышены расходы в общей сумме 6 920,16 руб., которые обусловлены:

2.1. Не корректным расчетом пособия по временной нетрудоспособности несовершеннолетнему работнику, произведенным ООО «УК Самусь на сумму 23,98 руб.

Поскольку данная сумма включена в сумму возмещенных из бюджета ЗАТО Северск расходов ООО «УК Самусь» на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, Управлением в нарушение статьи 78 Бюджетного кодекса РФ, Порядка № 609 Постановления № 914 допущено неправомерное предоставление средств бюджета ЗАТО Северск в сумме 23,98 руб.

2.2. Необоснованным завышением отдельных расходов по оплате труда несовершеннолетних в сумме 1 990,96 руб., что связано с установлением оклада, не соответствующего возрастной категории несовершеннолетних, а также без учета фактически отработанного времени.

Поскольку расходы на оплату труда несовершеннолетнего, возмещенные из бюджета ЗАТО Северск ООО «Нейрологопедический центр развития», включали в себя

необоснованно завышенные расходы, обусловленные оплатой труда без учета фактически отработанного им времени, Управлением допущено неправомерное предоставление средств бюджета ЗАТО Северск в сумме 1 990,96 руб.

2.3. Необоснованным завышением расходов по оплате труда куратору без учета фактически отработанного им времени.

Факт оплаты труда куратору без учета отработанного им рабочего времени установлен при встречной проверке в ООО «Нейрологопедический центр развития».

Поскольку расходы на оплату труда куратора группы подростков, возмещенные из бюджета ЗАТО Северск ООО «Нейрологопедический центр развития», включали в себя необоснованно завышенные расходы, обусловленные оплатой труда без учета фактически отработанного времени, Управлением допущено неправомерное предоставление средств бюджета ЗАТО Северск в сумме 4 708,88 руб.

2.4. Необоснованного завышения расходов при выплате компенсации за неиспользованный отпуск подростку ООО «Нейрологопедический центр развития» в сумме 196,34 руб.

Поскольку расходы ООО «Нейрологопедический центр развития», возмещенные из бюджета ЗАТО Северск включали в себя необоснованно завышенные расходы по оплате компенсации за неиспользованный отпуск несовершеннолетним, допущено неправомерное предоставление средств бюджета ЗАТО Северск в сумме 196,34 руб.

3. Нарушение сроков выплаты заработной платы

Статьей 140 ТК РФ предусмотрено, что при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

При этом, в ходе проведения встречной проверки в АО «Северский водоканал» установлено 18 случаев нарушения статьи 140 ТК РФ в части нарушения сроков окончательного расчета при увольнении на общую сумму 640,10 руб.

Данное нарушение связано с перерасчетом компенсации за неиспользованный отпуск, который был произведен после окончательного расчета при увольнении.

4. Нарушение требований трудового законодательства РФ при осуществлении полномочий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в общей сумме 52 694,62 руб.

Одним из важных аспектов правомерности, эффективности и целевого расходования бюджетных средств при трудоустройстве несовершеннолетних работников является соблюдение норм трудового законодательства при их приеме на работу.

Счетная палата отмечает нарушения и замечания, допущенные некоторыми работодателями, в том числе:

4.1. Особенности приема на работу несовершеннолетних работников регламентированы статьей 63 Трудового кодекса РФ, которой установлено, что заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами.

В нарушение статьи 63 ТК РФ трудоустройство 5-и несовершеннолетних детей, которым на момент заключения трудового договора исполнилось 14 лет ООО «ЖЭУ - 6» произведено при отсутствии письменного согласия одного из родителей (попечителя) на заключение трудовых договоров.

Расходы, связанные с оплатой труда (в том числе компенсация за неиспользованный отпуск, страховые взносы) указанным несовершеннолетним работникам, принятым с нарушением норм трудового законодательства, в период отсутствия письменных согласий одного из родителей (попечителя) составили всего в сумме 41 679,11 руб.

4.2. Медицинский осмотр при приеме на работу несовершеннолетних работников является обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет.

В нарушение статей 212 и 76 ТК РФ временное трудоустройство 6-и несовершеннолетних граждан ООО «Нейрологопедический центр развития» и ООО «Родители против наркотиков» произведено при отсутствии медицинских заключений, подтверждающих возможность их трудоустройства.

Расходы, связанные с оплатой труда (в том числе компенсация за неиспользованный отпуск, страховые взносы) указанным несовершеннолетним работникам, составили всего в сумме 11 015,51 руб., в том числе: ООО «Нейрологопедический центр развития» в сумме 10 329,28 руб., ООО «Родители против наркотиков» в сумме 686,23 руб.

По результатам контрольного мероприятия для принятия мер по устранению и недопущению выявленных нарушений внесено 6 представлений, в том числе в отношении УМСП ФИС, а также в отношении 5-и организаций, получивших в 2021 году субсидии из бюджета ЗАТО Северск в целях возмещения затрат на реализацию мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних.

По результатам исполнения представлений в отношении организаций, участвующих в мероприятиях по временному трудоустройству несовершеннолетних, приняты следующие меры:

1. В доход бюджета ЗАТО Северск возвращена сумма неправомерно полученных средств субсидии в объеме 6 920,16 руб.;
2. Произведены перерасчет и выплата заработной платы несовершеннолетним и кураторам групп подростков и страховых взносов во внебюджетные фонды за счет средств организаций, допустивших указанные нарушения в общей сумме 8 285,21 руб.
3. Организации, допустившие нарушения трудового законодательства при приеме несовершеннолетних на работу, обязуются строго соблюдать нормы трудового законодательства и не допускать их впредь.